

Утверждено
На общем собрании работников
протокол № 7 от «04» 07 2016 г.

Устав представительного органа работников ПОУ «Калачинская АШ ДОСААФ России»

1.Общее положение

1.1.В целях регулирования социально-трудовых отношений, реализации права на участие в управлении и организации ведения работы по подготовке проекта коллективного договора, контролю за его выполнением, совместно с работодателем открытым голосованием на общем собрании работников предприятия избирается представительный **орган работников**.

2.Порядок формирования представительного органа работников

2.1.Членами представительного органа работников могут быть избраны наиболее инициативные, дисциплинированные, профессионально подготовленные работники предприятия.

2.2.Представительный орган работников состоит из 3 человек.

2.3.Для оперативного руководства представительного органа, представительства интересов членов представительного органа работников избирается его председатель.

3.Основные направления деятельности представительного органа работников

3.1. Основными формами работы представительного органа работников являются:

- подготовка проекта коллективного договора;
- ведение коллективных переговоров;
- участие в работе примирительной комиссии, контроль за ходом выполнения коллективного договора совместно с работодателем;
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятых локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- реорганизация или ликвидация предприятия;
- введение изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников предприятия;

-по другим вопросам, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ и коллективным договором.

3.2. Представительный орган работников имеет право вносить по этим вопросам в орган управления предприятия соответствующие предложения и участвовать в совещаниях, проводимых работодателем при их рассмотрении.

4. Прекращение деятельности представительного органа работников и досрочный выход из состава представительного органа работников

4.1. Представительный орган работников осуществляет свои полномочия со дня избрания и прекращает по решению общего собрания работников предприятия;

4.2. Решение о выводе из состава представительного органа работников и избрании новых членов принимается решением не менее половины голосов работников, присутствующих на собрании;

4.3. Выборы нового состава представительного органа работников проводятся по истечении срока действия коллективного договора. Член представительного органа вправе подать заявление о досрочном выходе из состава представительного органа работников.

5. Заключительные положения

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Устав осуществляется большинством голосов собрания работников предприятия.